

株式会社ティーエーシー SDGs宣言

私たち 株式会社ティーエーシーは
ヒトゴトではいけない未来に向けて
ヒトがコトで繋がるコミュニケーションを創出し
笑顔のキッカケをつくります

2022年1月14日
株式会社ティーエーシー 代表取締役社長 橋本 浩宗

社内の取組み

職場環境

全ての従業員が働きやすい環境づくり・福利厚生充実などを
通じて、社員一人一人がやりがいを感じ働ける環境づくりを
目指します。

< 具体的な取組み >

- ・ 法令遵守
- ・ 健康診断時のオプション追加や
各種ワクチン接種の一部補助
- ・ ハラスメント禁止に向けた取組み強化
- ・ 資格取得の支援
- ・ 産休 / パパ休 / 育休 / 介護休
/ アンバーサリー休暇取得の推進
- ・ BCP (事業継続計画) の整備



地球環境

脱炭素社会を目指し、地球温暖化防止に積極的に取り組み、
環境負荷の軽減に努めます。

< 具体的な取組み >

- ・ 取引先に対する環境保全商品の提案と販売
- ・ 社内書類の電子化
- ・ 社用車の低排出ガス車認定
「30年基準 75%低減レベル」への移行



事業の取組み

企業サポート×SDGs

SDGsの理解から取組み、そしてステークホルダーへのアウトプットまでトータルでサポートします。
また、目標への紐づけにとどまらず、企業の発展につながるSDGs経営に伴う共通価値の創造を専門家が伴走します。



スポーツイベント×SDGs

誰でも参加できるマラソン・ロゲイニング大会などのスポーツイベントを開催することで、ヒトの健康と
地域の活性化を目指します。また、イベントを通じてSDGsに対して興味関心が持てる内容を提供します。



大須演芸場×SDGs

大須演芸場というブランドとお笑いを中心とした大衆芸能で全ての人が幸せと感じる時間を
提供し続けます。また、SDGsの周知とともに芸能文化の継承に貢献していきます。

